



# COMUNE DI GENOLA

PROVINCIA DI CUNEO

## CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2010

L'anno duemiladieci il giorno sedici dicembre 2010 nella sede municipale del Comune di Genola in Via Roma 25,

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Tocci dott. Giuseppe (Delibera di Giunta Comunale n. 01 del 03 gennaio 2006 )

E

La delegazione di parte sindacale costituita dal Sig, Giletta Pierangelo – Rappresentante Sindacale Unitario del Comune di Genola. e dalla rappresentante della CGIL Funzione Pubblica provinciale Signora Barberis Giovanna Morena

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE E SUO UTILIZZO

#### Art.22

#### Costituzione del Fondo per le risorse decentrate

#### FONDO ANNO 2010

1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010 ammonta ad € 46.257,26 di cui € 33.213,59 per la parte stabile ed € 13.043,67 per la parte variabile. come analiticamente indicato nella determina di Segreteria n. 118 del 21.12.2009.

## Art. 23

### Utilizzo del Fondo

#### 1. Fondo Stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004)

Incrementi economici nuovo sistema di classificazione (CCNL 1999) al netto Delle diminuzioni derivanti dal passaggio di due vigili all'Unione dei Comuni	€	2.140,75
Incrementi economici per progressioni economiche orizzontali al netto delle Variazioni per successivi passaggi verticali	€	12.181,56
Indennità di comparto fisse stabilite dal CCNL	€	4.381,86
Indennità di rischio	€	720,00
Importo a disposizione	€	13.789,42
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>33.213,59</b>

#### 2. Fondo Variabile (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004)

Produttività	€	5.200,00
Indennità per specifiche responsabilità	€	3.300,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (disagio)	€	2.300,00
Compensi per attivazione nuovi servizi e accrescimento attività	€	0,00
Importo a disposizione	€	2.243,67
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>13.043,67</b>

Le parti convengono, vista l'entità del Fondo, di portare a economia di Bilancio gli importi che non sono stati utilizzati nell'anno precedente.

Le parti convengono, per quanto riguarda i seguenti compensi:

- 1) Le eventuali attività svolte per conto dell'ISTAT – I trasferimenti erogati dall'Istat vengono devoluti ai dipendenti che hanno svolto le rilevazioni.
- 2) I compensi legati alla progettazione interna (art. 18 L.109/94) il cui importo dipende dalla quantità di progetti affidati, vengono devoluti ai dipendenti interessati come da regolamento approvato dalla Giunta.



## Art. 24

### Indennità di rischio

- a) La misura della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è determinata dal 31.12.2003 in euro 30 mensili lorde,. Esse vengono erogate ai due dipendenti di categoria B dell'Area Tecnico – Manutentiva a causa delle tipologie di lavoro che essi svolgono. (taglio siepi e aree verdi – manutenzione immobili su ponteggi – traslochi di materiale - guida scuolabus etc.) Dipendenti Massano Claudio e Bracco Giuseppe.

## Art. 25

### Indennità per specifiche responsabilità– Compensi per attivazione o accrescimento di attività e servizi

Visto l'art. 17 del CCNL DEL 1.4.99 e successive modifiche ed integrazioni, concordano di erogare i seguenti compensi:

1. Indennità per specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999):
  - A) € 2.500,00– all'Istruttore amministrativo di qualifica professionale C nell'Area dei Servizi Demografici – Commercio Dipendente Avico Emanuela per la Responsabilità sulla Gestione del Servizio Protocollo e Archivio –La Delega per firma di atti di stato civile, certificati demografici e dichiarazioni sostitutive di atti notori.
  - B) € 800,00 al dipendente di categoria B Dipendente Massano Claudio a cui viene assegnata la responsabilità della gestione e organizzazione del servizio di Scuolabus.
2. Indennità di disagio (art.17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999) € 1.150,00 per esposizione alle intemperie durante il servizio sgombero neve e manutenzione strade, per esposizione ad ambienti rumorosi e a inquinamento automobilistico durante la pulizia strade e le manutenzioni stradali e aree verdi limitrofe e per orari molto flessibili causa del servizio scuolabus e richieste di interventi urgenti, a ciascuno dei dipendenti di categoria B dell'Area Tecnico – Manutentiva: Dipendenti Massano Claudio e Bracco Giuseppe

## Art. 26

### Produttività

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione



adottato inerente il modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Il fondo per la produttività deve essere destinato a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale delle strutture dell'Ente.

5. La produttività sarà quindi collegata e determinata dagli obiettivi che l'Ente intende raggiungere e dalla definizione dei tempi e dei percorsi necessari al perseguimento degli stessi.

6. A tutto il personale di ruolo escluso i responsabili di servizio verrà attribuita una quota del fondo quale valutazione della produttività riferita agli obiettivi programmati dell'Ente. L'erogazione sarà parametrata

- a) in riferimento alla categoria e alla posizione economica di appartenenza,
- b) proporzionata alla presenza
- c) rapportata all'esito della valutazione della prestazione svolta per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione attraverso le schede di valutazione .

I parametri di riferimento per le posizioni economiche saranno i seguenti:

A1 - 100	B1 - 110	C1 - 135	D1 - 155
A2 - 103	B2 - 115	C2 - 142	D2 - 170
A3 - 108	B3 - 123	C3 - 150	D3 - 200
A4 - 112	B4 - 127	C4 - 158	D4 - 215
A5 - 116	B5 - 132	C5 - 165	D5 - 230
	B6 - 135		D6 - 250
	B7 - 141		

La presenza in servizio è calcolata su una base teorica convenzionale di 360 gg/anno a cui vengono detratte le giornate di assenza fatta eccezione per le ferie, gli infortuni sul lavoro , i riposi compensativi.

Le parti convengono nel destinare per la produttività € 5.200,00

#### **Calcolo del Compenso per produttività**

(esempio di Ente con 2 -dipendenti (B1 - C1) - Importo del fondo Euro 930)

Somma dei parametri 135 + 110 = 245 (totale punti)

$930 : 245 = 3,80$  euro valore di ogni punto

Assenze Dipendente C1 - Ferie 32 gg - Malattia 15 gg - Riposi compensativi 8 gg

Valutazione della prestazione annuale del dipendente C1 = 0,70 ( equivalente al 70%)

Calcolo:  $[(3,80 \times 135) : 360 \times (360 - 15)] \times 0,70 = 344,14$  euro Compenso per la produttività

#### **Art. 27**

#### **Selezioni per progressioni orizzontali e verticali**

La materia inerente le selezioni per progressioni orizzontali e verticali non rientra fra quelle inseribili nella contrattazione decentrata .

**Art. 28**

**Mensa**

Viene confermato il servizio mensa a favore dei dipendenti del Comune di Genola tramite convenzione stipulata con un esercizio commerciale.

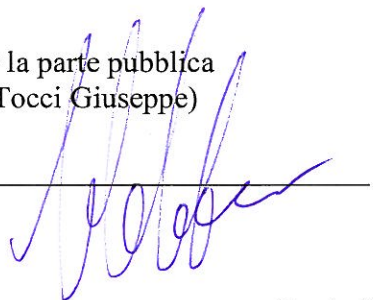
**Art. 29**

**Decorrenza**

Tutti gli articoli del presente contratto decentrato hanno validità a far data dal 1/1/2010.  
Il presente contratto decentrato sostituisce gli articoli 22 e seguenti del CCND 2006-2009 protocollo d'intesa del 8 gennaio 2006 che viene confermato in attesa di una sua revisione da effettuarsi nel 2011.

Letto, confermato e sottoscritto  
Genola, li 16/12/2010

Per la parte pubblica  
(Tocci Giuseppe)



Per la R.S.U.  
(Giletta Pierangelo)



Per la CGIL Funzione Pubblica Provinciale  
(Barberis Giovanna Morena)

